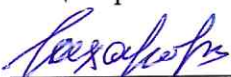


СОГЛАСОВАНЫ

Председатель ППО МБОУ
«Ловозерская средняя
общеобразовательная школа»

 В.В. Захарова

Протокол № 8
от « 06 » сентября 2021 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

Директор
МБОУ «Ловозерская средняя
общеобразовательная школа»

 Н.И. Куроптева

Приказ № 240
от « 06 » сентября 2021 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ловозерская средняя общеобразовательная школа»

В связи с изменениями, установленными Федеральным законом от 16.12.2019 г. № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования», Федеральным законом от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в частности формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»:

Изложить отдельные пункты Правил внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Ловозерская средняя общеобразовательная школа» в новой редакции:

1. В разделе 2 «Порядок приёма, переводы и увольнения работников»

1.1. подпункт 2 пункта 2.4. изложить в следующей редакции:

➤ При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. из пункта 2.4. исключить подпункты 3 и 4 следующего содержания:

➤ страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
➤ свидетельство о постановке на учёт физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации.

1.3. в пункт 2.4. добавить подпункт следующего содержания:

➤ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

1.4. абзац первый пункта 2.5. изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения,

необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

1.5. в пункт 2.5. добавить абзац следующего содержания:

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Остальные положения Правил внутреннего распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ловозерская средняя общеобразовательная школа», не затронутые настоящими Изменениями и Дополнениями, остаются неизменными.

Настоящие Изменения и Дополнения вступают в силу с момента их утверждения и являются неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ловозерская средняя общеобразовательная школа».